

Führen von verteilten Teams Zeitlich und/oder räumlich verteilt zusammenarbeiten

Sie führen Mitarbeitende, die verteilt arbeiten. Daher kennen Sie die Herausforderungen, die sich aus der distanzierten Zusammenarbeit ergeben und möchten Ihre Art zu führen bewusst für diese speziellen Rahmenbedingungen anpassen, neue Zusammenarbeitsformen erproben und technische Möglichkeiten dabei geschickt einsetzen.

Kompetenzen

Führungskompetenzen

Inhalte

- Ausloten der Handlungsspielräume beim Führen verteilter Teams
- Erwartungskklärung nach allen Seiten als Grundlage
- die Zusammenarbeit verteilter Teams organisieren
- Aus EinzelkämpferInnen trotz Verteilung ein Team entwickeln
- Die Kommunikation der verteilten Zusammenarbeit anpassen
- Unstimmigkeiten/ Überlastungen/Störungen etc. trotz Distanz nicht unbeachtet lassen

Ziele

Die Teilnehmenden

- erleben die Chancen und Risiken distanzierter, teilweise medienvermittelter Zusammenarbeit durch die verschiedenen Seminarsettings hautnah und können Rückschlüsse auf Ihren Führungsalltag ziehen
- erhalten konzeptionelle und methodische Inputs
- tauschen sich mit anderen Führungskräften aus, die ebenfalls vor der Herausforderung distanzierter Führens stehen
- setzen bereits während des Seminars einige Anregungen um und sammeln Erfahrungen mit neuen Strategien beim Führen verteilter Teams

Zielgruppe

Führungspersonen

Arbeitsweise & Dauer

Dieses Seminar besteht sowohl aus Online-Sequenzen (Videoinputs, Videokonferenzen), selbstständigen Arbeiten und Präsenztagen. Der Zeitaufwand beträgt ca. 3 Tage (2 Präsenztage, die restliche Zeit verteilt sich auf Onlinesequenzen sowie individuelle Arbeiten)

Referentin

Sybille Wölfling Kast, Dr. phil., Arbeits- und Organisationspsychologin, Fachpsychologin für Coachingpsychologie, FSP