

Die Kraft des Widerspruchs: Konstruktiver Dissens als Erfolgsfaktor

Organisationen und Teams streben häufig nach Einigkeit. Doch gute Entscheidungen entstehen selten dadurch, dass alle derselben Meinung sind. Forschung und Praxiserfahrung zeigen: Wo unterschiedliche Sichtweisen ausgesprochen, kritisch geprüft und konstruktiv diskutiert werden, steigen Lernfähigkeit, Innovationskraft und Entscheidungsqualität. In diesem Seminar setzen Sie sich mit den psychologischen Mechanismen hinter Konformität und Gruppendenken auseinander und lernen, wie produktiver Widerspruch und konstruktiver Dissens gezielt gefördert und genutzt werden können.

Inhalte

- Warum Menschen nicht widersprechen: Konformität, Zugehörigkeit und psychologische Sicherheit
- Unterschied zwischen destruktiven Konflikten und produktivem Dissens
- Gruppendenken (Groupthink) und seine Folgen für Entscheidungen und Innovation
- Sachkonflikte als Ressource: Warum gute Teams nicht immer einer Meinung sind
- Psychologische Sicherheit und Fehlerkultur als Grundlage für offene Diskussionen
- Methoden des konstruktiven Widersprechens und kritischen Hinterfragens
- Werkzeuge wie Devil's Advocate, Red Teaming und Perspektivenwechsel

Ziele

Die Teilnehmenden

- verstehen die psychologischen und sozialen Mechanismen hinter Konformität und Gruppendenken.
- erkennen die Risiken von übermässiger Harmonie und fehlendem Widerspruch.
- entwickeln Strategien, konstruktiv zu widersprechen und kritische Perspektiven wirksam einzubringen.
- erhalten konkrete Werkzeuge zur Förderung einer offenen Diskussions- und Lernkultur.

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte, Projektleitende, Stabsmitarbeitende sowie alle Personen, die in Teams, Projekten oder Organisationen zu besseren Entscheidungen und einer offenen Diskussionskultur beitragen möchten.

Arbeitsweise

Inputs, Diskussionen im Plenum und in Kleingruppen, Reflexionsübungen, Fallbesprechungen, Situationssimulationen.

Dauer

1 Tag

Referentin

Sybille Wölfig Kast, Dr. phil., Arbeits- und Organisationspsychologin, Fachpsychologin für Coaching-Psychologie, FSP